

Số: 91/CĐN  
V/v triển khai thực hiện Chỉ thị số 12/CT-  
UBND ngày 07/6/2021 của Chủ tịch  
UBND tỉnh Đồng Nai.

Đồng Nai, ngày 11 tháng 6 năm 2021

Kính gửi:

- CDCS Công ty Cổ phần Bệnh viện Đồng Nai - 2;
- CDCS Công ty Cổ phần Dược Đồng Nai;
- CDCS Công ty Cổ phần Bệnh viện Quốc tế Chấn thương  
chỉnh hình Sài Gòn - Đồng Nai;
- CDCS Bệnh viện Quốc tế Đồng Nai;
- CDCS Công ty Cổ phần Dịch vụ Y tế Bệnh viện Âu cơ;
- CDCS Công ty TNHH MTV Bệnh viện Đại học Y  
Dược Shing Mark;
- CDCS Công ty TNHH Phòng khám đa khoa Tam Đức.

Thực hiện Công văn số 1491/LĐLĐ ngày 08/6/2021 của Ban Thường vụ  
Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số  
12/CT- UBND ngày 07/8/2021 của Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh Đồng Nai.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các đơn vị tổ chức triển  
khai thực hiện Chỉ thị số 12/CT- UBND ngày 07/8/2021 của Chủ tịch Ủy ban  
Nhân dân tỉnh Đồng Nai về việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại  
nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính  
phủ (Đính kèm Công văn số 1491/LĐLĐ và Chỉ thị số 12/CT- UBND).

**\*Lưu ý:** Nghị định số 145/2020/NĐ-CP thay thế Nghị định số  
149/2018/NĐ-CP./.

**Nơi nhận:**

- 07 CDCS thực hiện;
- Thường trực Đảng ủy (Báo cáo)
- BTV CĐN Y tế;
- Website Sở Y tế;
- Lưu: CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Đàm Đức Chính**



ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH ĐỒNG NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 12 /CT-UBND

Đồng Nai, ngày 07 tháng 6 năm 2021

### CHỈ THỊ

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG ĐỒNG NAI

**CÔNG VĂN BẢN**

Số 26/KG Ngày 16/6/2021

Tổ chức triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc  
theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ

Trong những năm qua, việc tổ chức triển khai thực hiện pháp luật về quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong doanh nghiệp nói riêng và người sử dụng lao động nói chung trên địa bàn tỉnh đã có những chuyển biến tích cực, góp phần nâng cao trách nhiệm, nghĩa vụ của doanh nghiệp với người lao động, ngăn ngừa và hạn chế tranh chấp lao động dẫn đến đình công trên địa bàn tỉnh. Tuy nhiên, bên cạnh một số doanh nghiệp đã chủ động, tích cực trong việc xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc phù hợp với quy mô, đặc thù của doanh nghiệp và tổ chức thực hiện một cách nghiêm túc thì vẫn còn nhiều doanh nghiệp chưa chú trọng việc xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, còn mang nặng tính hình thức, đối phó.

Nhằm phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc trong các loại hình doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động; tổ chức triển khai thực hiện nghiêm, hiệu quả Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (sau đây gọi tắt là Nghị định số 145/2020/NĐ-CP) trên địa bàn tỉnh Đồng Nai; Chủ tịch UBND tỉnh chỉ thị:

1. Đề nghị các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và các văn bản pháp luật liên quan. Ban Giám đốc trong các loại hình doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động phối hợp chặt chẽ với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở rà soát, xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở

## 2. Giao Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

a) Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan căn cứ quy định của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và các văn bản pháp luật liên quan hướng dẫn người sử dụng lao động, các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện nghiêm việc xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

b) Đôn đốc UBND các huyện, thành phố tổ chức quán triệt, chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP và định kỳ 06 tháng, hàng năm báo cáo gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND tỉnh theo quy định.

c) Phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh và các đơn vị liên quan thường xuyên tổ chức các hội nghị tập huấn, tuyên truyền pháp luật xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc cho các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

d) Phối hợp các sở, ban, ngành, đơn vị liên quan cung cấp thông tin, tài liệu gửi Văn phòng UBND tỉnh đăng tải trên Cổng thông tin điện tử tỉnh các chương trình hành động, kế hoạch.... có nội dung liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

## 3. Giao Sở Thông tin và Truyền thông

Phối hợp Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, cơ quan thông tin đại chúng tổ chức tuyên truyền, phổ biến các quy định về quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

## 4. Đài Phát thanh - Truyền hình Đồng Nai, Báo Đồng Nai

Tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến các quy định về quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

## 5. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo công đoàn các cấp trên địa bàn tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền các quy định về quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP đến người sử dụng lao động và người lao động; đồng thời hướng

dẫn công đoàn cơ sở phối hợp chủ doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo quy định.

#### 6. Giao Chủ tịch UBND các huyện, thành phố

a) Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc bằng nhiều hình thức khác nhau phù hợp với đối tượng được tuyên truyền, phổ biến.

b) Xây dựng kế hoạch, chuẩn bị nội dung và các điều kiện để tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, trong đó có nội dung thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc đến các phòng, ban liên quan, các loại hình doanh nghiệp, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

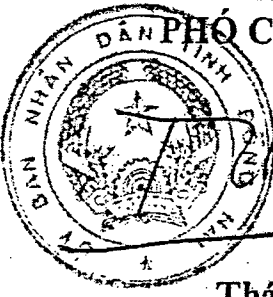
Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố và người sử dụng lao động tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị này; định kỳ 06 tháng (trước ngày 15/6), hàng năm (trước ngày 15/11) báo cáo kết quả gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Thường trực Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ tỉnh, UBND tỉnh theo quy định.

Chỉ thị này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 27 tháng 6 năm 2019 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. /

#### Nơi nhận:

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- TT. UBND tỉnh và các đoàn thể;
- Chủ tịch, PCT. UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- BCĐ thực hiện QCDC tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh;
- Chánh, PCVP. UBND tỉnh;

**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



Thái Bảo

Số: 1491/LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 08 tháng 6 năm 2021

V/v triển khai thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 07/6/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai

Kính gửi:

- LĐLĐ các Huyện, Thành phố Biên Hòa và Long Khánh;
- Công đoàn Viên chức tỉnh, Khu công nghiệp Biên Hòa;
- Công đoàn các Ngành; Tổng Công ty và CĐCS trực thuộc.

Ngày 07/6/2021 Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai ban hành Chỉ thị số 12/CT-UBND (thay thế Chỉ thị số 06/CT-UBND ngày 27/6/2019) về tổ chức triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh thực hiện các nội dung sau:

### **1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:**

- Giao Ban Chính sách pháp luật tham mưu Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch tập huấn cho cán bộ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (phụ trách chính sách pháp luật), cán bộ CĐCS doanh nghiệp những nội dung cơ bản của Bộ luật Lao động 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành, Chỉ thị số 12/CT-UBND của UBND tỉnh.

- Phối hợp với các Sở, Ban ngành của tỉnh trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, đảm bảo thực chất, hiệu quả và đúng quy định của pháp luật.

- Định kỳ (6 tháng, cuối năm) báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

### **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:**

- Căn cứ Bộ luật Lao động 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành, Chỉ thị số 12/CT-UBND của UBND tỉnh, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh (Công văn số 1293/LĐLĐ ngày 22/01/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc các cấp Công đoàn trong tỉnh tham gia thực hiện QCDC ở cơ sở và Công văn số

1292/LĐLĐ ngày 22/01/2021 về việc triển khai bộ quy chế mẫu theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP) triển khai đến tất cả CĐCS doanh nghiệp trực thuộc trên địa bàn.

- Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở (lưu ý những đơn vị đã xây dựng QCDC nhưng chưa đúng quy định, hoặc chưa xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở). Đôn đốc, nhắc nhở CĐCS phối hợp Ban giám đốc doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, hội nghị người lao động đúng quy định pháp luật.

- Định kỳ (6 tháng, cuối năm) báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật).

### 3. Đối với Công đoàn cơ sở:

- Phối hợp Ban giám đốc doanh nghiệp xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, tổ chức Hội nghị người lao động hàng năm, đối thoại tại nơi làm việc theo quy định.

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của đoàn viên người lao động đề xuất Ban giám đốc doanh nghiệp tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, góp phần nâng cao chất lượng thực hiện quy chế dân chủ tại doanh nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc, tăng phúc lợi cho đoàn viên người lao động, đảm bảo quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

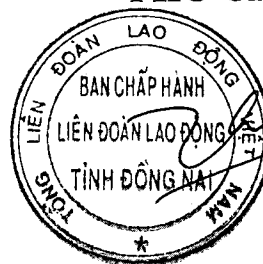
- Định kỳ (6 tháng, cuối năm) báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Nhân được văn bản, đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Trường hợp khó khăn, vướng mắc báo cáo LĐLĐ tỉnh để được hướng dẫn./.

#### Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực UBND tỉnh;
- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực BCĐ QCDC tỉnh (Ban DV TU);
- Ban CSPL TLĐ;
- Ban QHLLĐ TLĐ;
- Chủ tịch, PCT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, CSPL

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH



Hồ Thanh Hồng